

ISABELLA BRIANZA



ESPERIENZE LAVORATIVE

Abile Job S.r.l

📅 Nov. 2023 – in corso

Specialista HR in ambito Diversity and Inclusion

- selezione e inserimento risorse appartenenti alla L 68/99
- accompagnamento aziende e formazione in azienda

Interviewweb S.r.l

📅 Mag. 2022 – Ott. 2023

Responsabile Risorse Umane

- selezione e inserimento risorse: cura e definizione *on boarding, follow up*
- gestione amministrativa: payroll con Studio Paghe
- formazione, sicurezza sul lavoro e logistica

PerMicro S.p.A.

📅 Sett. 2018 – Apr. 2022

Responsabile Risorse Umane

- selezione e inserimento risorse: cura e definizione *on boarding, follow up* valutazione della prestazione, sviluppo percorsi di carriera
- gestione amministrativa: rapporto con consulenti esterni, definizione regolamenti interni
- formazione e sviluppo: definizione dei percorsi formativi sia tramite docenze interne, sia tramite finanziamenti nazionali e internazionali
- sicurezza sul lavoro e logistica

(da apr. 2021) riferimento aziendale efficientamento processi

Responsabile Area Operations

📅 Gen. 2015 – Sett. 2018

- gestione e sviluppo organizzativo aree Istruttoria, Recupero e Data (10 FTE)
- stesura e monitoraggio processi operativi, inclusa la parte della reportistica (rischio, KPI aziendali, soci / investitori)

Responsabile Area Crediti e Rischio

📅 Nov. 2012 – Gen. 2015

- istruttoria pratiche microcredito famiglia ed impresa, definizione schede prodotto, azioni di recupero, analisi rischio, manutenzione modello di scoring (6 risorse)
- coordinamento formazione all'ingresso e formazione continua colleghi delle filiali

Responsabile Area Rischio e Recupero

📅 Mar. 2011 – Nov. 2012

- definizione processo e coordinamento monitoraggio imprese, recupero posizioni insolute, gestione affido recupero esterno e/o giudiziale (2 FTE)
- reportistica e monitoraggio tramite KPI

Ricercatore della Facoltà di Economia (c/o PerMicro S.p.A.)

Università di Torino

📅 Feb. 2009 – Mar. 2011

- attuazione del progetto di ricerca: "Definizione di un modello di valutazione dell'impatto sociale delle IMF nei paesi industrializzati"
- elaborazione del progetto di ricerca: "Studio di un modello di *credit scoring* nell'ambito del microcredito"

PROFILO

Dinamica e volitiva, sono una donna che riesce a coniugare lavoro, famiglia e passioni. Il mio percorso professionale mi ha allenato al continuo cambiamento e mi ha dato l'opportunità di sperimentare ruoli sempre nuovi, con responsabilità crescenti.

Dopo aver avviato la direzione Risorse Umane in PerMicro ho scelto di continuare in ambito HR, dove ho trovato la migliore sintesi tra valorizzazione delle persone e approccio analitico. Amo lavorare in realtà ad alto impatto sociale.

SOFTSKILLS

Autonomia

Capacità di sintesi

Coinvolgimento verso gli obiettivi

Creatività

Innovazione

Curiosità

Leadership

Capacità relazionale

Team working

Intelligenza emotiva

ATTIVITÀ EXTRALAVORATIVE

- dal 2021 Consigliere e Capogruppo della Circoscrizione 1
- 2019 e 2018 ideazione e realizzazione di un percorso di cittadinanza per le scuole superiori, c/o Istituto Internazionale E. Agnelli
- 2018 ideazione e co-progettazione di uno spazio co-working, luogo di scambio e riflessione sulle trasformazioni del mondo del lavoro
[\(https://www.poliedrocoworking.it/\)](https://www.poliedrocoworking.it/)
- dal 2015 diffusione dei contenuti dell'ecologia integrale e cambiamenti climatici presso scuole, biblioteche e/o associazioni culturali
- educatrice bambini e adolescenti

FORMAZIONE

Specialistica in Economia – Scambi Internazionali

Facoltà di Economia – Università di Torino 📅 2004 – 2006

punteggio: 110 e lode/110

[**progetto Leonardo** c/o Camera di Commercio Italiana di Monaco di Baviera]

Laurea in Economia – Consulente economico giuridico

Facoltà di Economia – Università di Torino 📅 2001 – 2004

punteggio: 106/110

[**progetto Erasmus** c/o Eberhard Karls Universität Tübingen]

Maturità scientifica

L.S.S. "Galileo Ferraris" di Torino

📅 1996 – 2001

punteggio: 95/100

PROGETTI SVILUPPATI IN AMBITO HR

Lavoro agile conversione digitale processi aziendali, sfruttando le potenzialità del pacchetto MS Office 365

Percorsi di formazione aziendale definizione format docenza interna: coordinamento docenti interni, definizione tecniche efficaci, verifica competenze acquisite, reportistica. Accesso a bandi previsti dal CCNL (Fondimpresa), finanziamenti europei e privati; rendicontazione.

Sistema di rilevazione presenze gestione del passaggio da rilevazione manuale a sistema di rilevazione presenze. Definizione e attuazione di procedure, configurazione, rodaggio e messa a regime. Definizione iter di selezione, implementazione software ATS In-Recruiting .

ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE

Collaborazione a progetto

Fondazione Piemontese Ricerca sul Cancro — ONLUS

📅 Nov. 2008 – Feb. 2009 📍 Torino, Italia

ricerca fondi europei e nazionali; supporto amministrativo/uff. acquisti

Servizio civile Nazionale all'estero

CISV (Comunità, Impegno, Servizio, Volontariato)

📅 Gen. 2008 – Nov. 2008 📍 Sevarè, Mali

attuazione progetti (UE, MAE, cooperazione decentrata) a sostegno delle organizzazioni contadine

Stage c/o Ufficio Acquisti Corporate

Automotive Lighting S.p.A.

📅 Feb. 2007 – Gen. 2008 📍 Venaria Reale, Italia

raccolta ed elaborazione a livello corporate dei dati di budget, consuntivi, forecast volumi d'acquisto; analisi di mercato

SPECIALIZZAZIONE HR

master Umane Risorse

Scuderia Formazione Fiordirisorse

📅 2021

management, KPI delle Risorse Umane, strumenti, digital HR, etica delle Risorse Umane

master HR Specialist

"Il Sole 24 Ore" Business School

📅 2018 – 2019

SOFTWARE

• MS Office 365

Word

Excel

Power Point

Sharepoint

Planner

Teams

• Altri

Zucchetti HR

In-Recruiting

LINGUE STRANIERE

Inglese

●●●●○

Tedesco

●●●○○

Francese

●●●○○